



CODEH INTERNACIONAL, S.A.

Presentación

CODEH INTERNACIONAL, S.A. *PRESENTACIÓN*

CODEH INTERNACIONAL S.A., es una firma con quince años de experiencia como empresa consultora especializada en administración y gestión sanitaria. Como tal, tiene una dilatada experiencia en gestión hospitalaria y en el desarrollo de consultorías de planificación, administración y gestión sanitaria. Como equipo profesional, así como firma consultora, ha estado y está involucrada en los procesos de **implementación** de reformas en los países Latinoamericanos y en el Sistema Nacional de Salud español.

La complejidad singularizada de los procesos de reforma en Latinoamérica, que requieren la formación de equipos específicos integrados por consultores internacionales y nacionales con muy diversas experiencias sobre los distintos aspectos involucrados en los procesos de reforma, modernización y fortalecimiento del sector salud, y el aumento de actividad en su área internacional, otorgan a **CODEH INTERNACIONAL** las características diferenciadas que se exponen en esta presentación.

1. MISIÓN

CODEH INTERNACIONAL acumula la experiencia de 15 años de consultoría en administración y gestión sanitaria en España y Latinoamérica. La importante experiencia adquirida en el Sistema Nacional de Salud español, a todos los niveles de administración y gestión sanitaria - sistemas, servicios y establecimientos sanitarios-, y el conocimiento sobre las diversificadas necesidades de los sistemas sanitarios de los países de Latinoamérica, sitúan a **CODEH INTERNACIONAL** en una posición privilegiada para ofrecer soluciones a medida de las necesidades de cada cliente a través de una extensa red de personas físicas y jurídicas que colaboran con **CODEH INTERNACIONAL** para formar los equipos y realizar los proyectos de consultoría. La integración de consultores nacionales en los equipos de consultoría y la organización de los proyectos basada en una estrecha colaboración con el cliente, son principios generales de funcionamiento de **CODEH INTERNACIONAL**, esenciales para garantizar una adecuada transmisión de tecnología y conocimiento hacia los profesionales de los países en donde **CODEH INTERNACIONAL** desarrolla proyectos.

La MISIÓN de **CODEH INTERNACIONAL** se configura como contribuir a aumentar la eficiencia social del sector salud, mediante el apoyo a los procesos de reforma, modernización y fortalecimiento de los sistemas, servicios y establecimientos sanitarios de los países Latinoamericanos, a través de la estrecha colaboración con los clientes para conocer sus necesidades y adaptar la experiencia del Sistema Nacional de Salud español y de los sistemas sanitarios de Latinoamérica a cada problema concreto mediante soluciones a medida.

COMO CARACTERÍSTICAS MÁS DESTACABLES DE CODEH INTERNACIONAL, COMO FIRMA CONSULTORA INTEGRADA POR PROFESIONALES CON EXPERIENCIA PRÁCTICA DE GESTIÓN, SE DEBEN MENCIONAR DOS:

1. **Enfoque eminentemente práctico de sus trabajos**, dirigidos a la implementación de los instrumentos que hacen posible las decisiones políticas sobre las reformas.
2. **Orientación al cliente**, adecuando el desarrollo de los proyectos a las necesidades reales de cada país, y adaptándose a las posibilidades de factibilidad, viabilidad y sostenibilidad de los proyectos.

2. EXPERIENCIA Y EQUIPO DE CONSULTORES

2.1. NUESTROS CLIENTES

Entre otros:

ADMINISTRAÇÃO REGIONAL DE SAÚDE DE LISBOA E VALE DO TEJO. Portugal.

ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS SANITARIOS DEL ESTADO. República Oriental de Uruguay.

BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO.

BANCO MUNDIAL.

CAJA COSTARRICENSE DEL SEGURO SOCIAL. Costa Rica.

CONSEJERÍA DE SANIDAD. Gobierno Vasco, España.

CONSEJERÍA DE SANIDAD Y ASUNTOS SOCIALES. Gobierno Canario, España.

CONSEJERÍA DE SALUD. Comunidad Autónoma de Madrid, España.

CONSEJERÍA DE SALUD, CONSUMO Y BIENESTAR SOCIAL. Gobierno de La Rioja, España.

CONSELLERIA DE SANIDADE. Xunta de Galicia, España.

CONSELLERIA DE SANITAT I CONSUM. Generalitat Valenciana, España.

DEPARTAMENT DE SANITAT. Generalitat de Catalunya, España.

FUNDACIÓN SALVADOREÑA PARA LA SALUD Y EL DESARROLLO SOCIAL (FUSAL). República de El Salvador.

INSTITUT CATALA DE LA SALUT. España.

INSTITUT CATALÀ DE SERVEIS SOCIALS. España.

INSTITUTO DOMINICANO DE LA SEGURIDAD SOCIAL. República Dominicana.

INSTITUTO NACIONAL DE LA SALUD. INSALUD. España.

INSTITUTO DEL SEGURO SOCIAL. Colombia.

MINISTERIO DE SANIDAD Y CONSUMO. Madrid, España.

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y PREVISIÓN SOCIAL. Bolivia.

MINISTERIO DE SALUD (MINSAL). Nicaragua.

MINISTERIO DE SALUD (MINSAL). Panamá.

SECRETARÍA DE ESTADO PARA LA SALUD Y ASISTENCIA SOCIAL (SESPAS). Rep. Dominicana.

SERVICIO CANARIO DE SALUD. España.

SERVEI CATALÀ DE LA SALUT. España.

SERVEI VALENCIÀ DE LA SALUT. España.

SERVICIO VASCO DE SALUD. España.

SERVICIO GALEGO DE SAÚDE. España.

SECRETARÍA DE SALUD DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES. Argentina.

SECRETARÍA DE SALUD DE LA PROVINCIA DE ENTRE RÍOS. Argentina.

SECRETARÍA DE SALUD DE LA PROVINCIA DE SALTA. Argentina.

2.2. ORGANIZACIÓN LOGÍSTICA DE CODEH INTERNACIONAL

Además de sus oficinas centrales en España, **CODEH INTERNACIONAL** tiene una **infraestructura logística descentralizada** en tres grandes áreas geográficas de Latinoamérica:

1. **CENTROAMÉRICA**, con sede en la oficina de CODEH en Managua (Nicaragua).
2. **CONO SUR**, con sede en la oficina de CODEH en Buenos Aires (República Argentina).

Cada oficina cuenta con la infraestructura, el material y el equipamiento necesario para realizar la edición y composición de los trabajos a entregar por los distintos equipos de consultores integrados en cada proyecto.

La gestión de los proyectos es, asimismo, descentralizada. Dependiendo de la Dirección Técnica, que tiene la responsabilidad de supervisar todos los proyectos para asegurar la calidad y homogeneidad de **CODEH INTERNACIONAL**, cada proyecto cuenta con un Director de Proyecto, que representa a la firma ante el cliente y tiene la responsabilidad directa sobre el equipo de consultores nacionales e internacionales que se integran en el proyecto. De esta manera se garantiza la máxima cercanía a las necesidades del cliente.

Cada proyecto se configura como un centro diferenciado de gestión y coste, con un responsable (el Director del Proyecto), unos recursos (el equipo consultor, el presupuesto del proyecto, etc.), un espacio físico (como regla general se abre una oficina por cada proyecto) y unos productos a ofrecer (los productos esperados de cada proyecto, con las metas establecidas y con los más altos estándares de calidad).

3. ORGANIZACIÓN DE LA DIVISIÓN INTERNACIONAL

CODEH INTERNACIONAL dispone de un amplio equipo de profesionales y de instituciones vinculadas que es capaz de abarcar con éxito asegurado cualquier tema que esté relacionado con Sanidad. Es por esta razón que **CODEH INTERNACIONAL** en relación a su equipo humano se organiza entorno a tres grupos: Los Consultores Socios y vinculados, la Red de Colaboradores Profesionales y la Red de Colaboradores Institucionales.



1. **En el grupo de los Consultores Socios y vinculados**, se refiere a los profesionales socios de la firma, todos disponen de una amplia experiencia en la ejecución e implantación de Políticas de Salud dentro de las reformas de los Sistemas Sanitarios. Así como a los profesionales vinculados, que son aquellos con los que la firma mantiene un contrato de colaboración en exclusiva, todos ellos con un curriculum vitae de primer nivel.
2. **En el grupo de la Red de Colaboradores Profesionales**, se agrupan un largo número de profesionales y/o sus empresas que por su trayectoria y expertisse en determinados temas han estado y siguen estando vinculados directamente a la implementación de algunos aspectos concretos en proyectos de Reformas de Sistemas Sanitarios.
3. **La Red de Colaboradores Institucionales**, se constituye como resultado del gran expertisse que poseen los profesionales que configuran CODEH INTERNACIONAL como líder efectivo en la implementación en España de los proyectos de Reforma en los Sistemas Sanitarios, desde la organización y

financiación del sistema hasta la aplicación práctica en los ámbitos de atención primaria, hospitalaria, sociosanitaria y de crónicos con la respectiva implementación eficaz de los sistemas de referencia y contrareferencia oportunos. Todo este “know-how” es lo que ha permitido a CODEH INTERNACIONAL a través de distintos convenios de colaboración institucional tener a su disposición todas y cuantas Instituciones han estado implicadas en los distintos procesos de reforma con el objetivo de poder ofrecer a sus clientes el producto implementado contrastado con los verdaderos protagonistas actuales del Sistema Sanitario.

3.1. EQUIPO CONSULTOR

Por cada grupo en que hemos dividido el Equipo Consultor, vamos a referir algunas de las características más destacadas de su curriculum profesional y/o Institucional.

3.1.1. CONSULTORES SOCIOS Y VINCULADOS

Marlon **ARRÓLIGA**.

- Licenciado en Ingeniería Electrónica. Nicaragua.
- Especialista en Sistemas de Información.

Lourdes **BUXADERAS**.

- Licenciada en Medicina y Cirugía. Madrid, España.
- Diploma en Gestión Sanitaria y los Sistemas de Información.
- Diploma de Medicina, Seguridad e Higiene en el Trabajo.
- Diploma en Riesgos Específicos profesionales sanitarios.

Joan **CORONA**.

- Doctor en Ciencias Económicas y Empresariales. Barcelona, España.
- Catedrático de Economía Aplicada (Hacienda Pública y Sistema Fiscal) .Facultad de Ciencias Económicas y Sociales. Universitat Internacional de Catalunya. Barcelona, España.
- Decano de la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales. Universitat Internacional de Catalunya. Barcelona, España.

Javier **ELOLA**.

- Doctor en Medicina y Cirugía. Madrid, España.
- Especialista en Cardiología.
- Socio – Director. CODEH INTERNACIONAL, S.A.

Jaume **ROMA**.

- Doctor en Ciencias Económicas y Empresariales. Barcelona, España
- Master en Economía y Dirección de Empresas. IESE. Barcelona, España.
- Socio – Director. CODEH INTERNACIONAL, S.A.

Antolín **RODRÍGUEZ**.

- Licenciado en Medicina y Cirugía. A Coruña, España.
- Director Centroamérica y Caribe. CODEH INTERNACIONAL, S.A.

Dina **SOZA**.

- Licenciada en Ciencias Económicas. Nicaragua.
- Especialista en gestión analítica.

3.1.2. RED DE COLABORADORES INSTITUCIONALES

1. *Departamento de Sanidad y Seguridad Social de la Generalitat de Catalunya*

Es el Ministerio de Sanidad y Seguridad Social del Gobierno Autónomo de Catalunya. Responsable en exclusiva de la Política de Salud de todos los habitantes de Catalunya (6 millones) desde 1.981. Actualmente el titular es el Honorable Dr. Eduard Rius.

Las Instituciones vinculadas directamente con el Departamento de Sanidad y Seguridad Social son:

- 1. El Servicio Catalán de la Salud. (SCS)**
- 2. El Instituto Catalán de la Salud. (I.C.S)**
- 3. El Instituto de Estudios de la Salud. (I.E.S)**

2. *Universidad Abad Oliba CEU*

3. *Fundación Salud, Empresa y Economía (FUSSE)*
4. *MUTUAM Montepío Textil de Malalties.*
5. *Fundación Socio-Sanitaria de Barcelona.*
6. *El Departamento de Sanidad de la CC.AA. de Canarias.*

4. REFERENCIAS DE LOS SERVICIOS PRESTADOS EN LOS ÚLTIMOS CINCO AÑOS

A continuación se expone un resumen de algunos trabajos realizados en los países latinoamericanos y en España, agrupados en la siguiente forma:

EXPERIENCIA DE LA FIRMA EN LATINOAMÉRICA.

- ⊕ GERENCIAMIENTO Y ADMINISTRACIÓN INTEGRAL DE LOS SERVICIOS DEL HOSPITAL PÚBLICO “EL MILAGRO” EN SALTA, REPÚBLICA ARGENTINA.
- ⊕ SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA EL CONTROL DE LA GESTIÓN DEL NUEVO HOSPITAL “EL MILAGRO” DE SALTA, REPÚBLICA ARGENTINA.
- ⊕ SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN DEL NUEVO HOSPITAL “EL MILAGRO” DE SALTA, REPÚBLICA ARGENTINA.
- ⊕ SISTEMAS DE INFORMACIÓN PARA EL NUEVO HOSPITAL “EL MILAGRO” DE SALTA. REPÚBLICA ARGENTINA.
- ⊕ COSTES Y CONVENIOS DE GESTIÓN EN LA RED ASISTENCIAL DEL INSTITUTO DOMINICANO DE LA SEGURIDAD SOCIAL. REPÚBLICA DOMINICANA.
- ⊕ PLAN DIRECTOR DE INVERSIONES DEL NUEVO HOSPITAL “EL MILAGRO” DE SALTA. REPÚBLICA ARGENTINA.
- ⊕ PROYECTO DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y MODERNIZACIÓN DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE HOSPITALES DE LA SECRETARÍA DE ESTADO DE SALUD PÚBLICA Y ASISTENCIA SOCIAL DE LA REPÚBLICA DOMINICANA.
- ⊕ PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA CAPACIDAD RESOLUTIVA, EVALUACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL FONDO ROTATORIO DE MEDICAMENTOS, EN LOS DEPARTAMENTOS DE: CHUQUISACA, TARIJA, COCHABAMBA; EN BOLIVIA.
- ⊕ PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA CAPACIDAD RESOLUTIVA, EVALUACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL FONDO ROTATORIO DE MEDICAMENTOS, EN LOS DEPARTAMENTOS DE: ORURO, POTOSÍ, LA PAZ; EN BOLIVIA.
- ⊕ PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA CAPACIDAD RESOLUTIVA, EVALUACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL FONDO ROTATORIO DE MEDICAMENTOS, EN LOS DEPARTAMENTOS DE: BENI, PANDO, SANTA CRUZ; EN BOLIVIA.
- ⊕ PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE CONSULTORÍA EN LOS HOSPITALES JUAN FERNÁNDEZ Y COSME ARGERICH, DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES. ARGENTINA.
- ⊕ PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE CONSULTORÍA EN LOS HOSPITALES DE LAS PIEDRAS Y MALDONADO EN LA REPÚBLICA ORIENTAL DEL URUGUAY.
- ⊕ ANÁLISIS Y REDIMENSIONAMIENTO DEL COMPONENTE DE CONSTRUCCIÓN Y EQUIPAMIENTO DEL NUEVO HOSPITAL DE ALAJUELA; PLAN FUNCIONAL, EN COSTA RICA.
- ⊕ CONSTRUCCIÓN DE NUEVOS HOSPITALES EN CONCORDIA, CONCEPCIÓN DEL URUGUAY Y FEDERAL. ENTRE RÍOS. ARGENTINA.
- ⊕ IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE INFORMACIÓN PARA LA GESTIÓN DE UN HOSPITAL DE MANAGUA, DEL ÁREA DE HOSPITALES PÚBLICOS (HOSPITAL MANOLO MORALES) (1ª FASE). NICARAGUA.
- ⊕ IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE INFORMACIÓN PARA LA GESTIÓN DE UN HOSPITAL DE MANAGUA, DEL ÁREA DE HOSPITALES PÚBLICOS (HOSPITAL MANOLO MORALES) (2ª FASE). NICARAGUA.
- ⊕ PROGRAMA “VIDA A LOS AÑOS”, ASESORÍA, COORDINACIÓN, SUPERVISIÓN Y DESARROLLO DE SEIS CENTROS SOCIO-SANITARIOS Y SU INTEGRACIÓN CON LA RED DE REFERENCIA REGIONAL. COLOMBIA.
- ⊕ PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL: DESCENTRALIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN GERENCIAL, EN PANAMÁ.
- ⊕ PROGRAMA DE EDUCACIÓN PERMANENTE PARA TRABAJADORES DE ATENCIÓN PRIMARIA DE SALUD, EN EL SALVADOR.
- ⊕ PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LA GERENCIA HOSPITALARIA. NICARAGUA.
- ⊕ PROGRAMA DE APOYO AL PROCESO GERENCIAL. BOLIVIA.

EXPERIENCIA DE LA FIRMA EN CONSULTORÍA DE GESTIÓN EN ESPAÑA.

- ⊕ PLANES ESTRATÉGICOS.
- ⊕ PLANES FUNCIONALES.
- ⊕ GERENCIAS TÉCNICAS.
- ⊕ UNIDADES AUTÓNOMAS DE GESTIÓN Y OTROS ESTUDIOS DE ORGANIZACIÓN,

EXPERIENCIA DE LA FIRMA FUERA DE ESPAÑA Y LATINOAMÉRICA.

- ⊕ PLAN FUNCIONAL DEL NUEVO HOSPITAL DE CASCAIS. PORTUGAL.
- ⊕ PLAN FUNCIONAL DEL HOSPITAL DE LOURES. PORTUGAL.
- ⊕ ASISTENCIA TÉCNICA AL CENTRO HOSPITALARIO DEPARTAMENTAL DE OUÉMÉ. REPÚBLICA DE BENIN.

Nombre del trabajo: Administración y Gestión Integral del hospital público Nuevo Hospital “El Milagro”, de salta.		País: Argentina
Lugar dentro del país: Salta		Personal profesional suministrado por la firma/entidad (especialización): \cong 250 personas + 300 funcionarios de los centros sanitarios de la Secretaría de Salud de la Provincia de Salta.
Nombre del Contratante: Secretaría de Salud de la Provincia de Salda <i>Financiación:</i> Recursos propios de la Provincia.		Número de individuos:
Dirección: Avda. Sarmiento 1301. 4400 Salta. Argentina.		Número de meses-personal; duración del trabajo: 66.000
Fecha de iniciación (mes/año): Diciembre 2000	Fecha de terminación (mes/año): Noviembre 2010	Valor aproximado de los servicios (en US\$ corrientes): 140.000.000 USAS
Nombre de los consultores asociados, si los hubo: GECESSA (25%). GESSAL (50%).		Número de meses de personal profesional proporcionado por los consultores asociados: 49.500
<p>Nombres de los funcionarios del nivel superior (Director/Coordinador del proyecto, Jefe del grupo de trabajo) participantes y funciones desempeñadas:</p> <p><i>UTE Concesionaria:</i> - CODEH-GECESSA-GESSAL</p> <p><i>Comité Director del Proyecto (CODEH-GECESSA):</i> - Dr. Ramón Carranza. - Dr. Jordi Codina - Dr. Javier Elola. - Cdora. Susanna Martín - Dr. Jaume Roma.</p> <p><i>Supervisor Técnico del Proyecto</i> - Dr. Javier Elola</p>		
<p>Descripción del proyecto: Concesión Administrativa para la Gestión Integral de un hospital público de agudos de 300 camas, con perfil de hospital general con predominio de las áreas perinatales.</p>		

Nombre del trabajo: Servicios de Consultoría para el Control de la Gestión del Nuevo Hospital "El Milagro", de Salta.		País: Argentina
Lugar dentro del país: Salta		Personal profesional suministrado por la firma/entidad (especialización): 12
Nombre del Contratante: UTE CODEH-GECESSA-GESSAL <i>Financiación:</i> Privada		Número de individuos:
Dirección: Avda. Sarmiento 1301. 4400 Salta. Argentina.		Número de meses-personal; duración del trabajo:
Fecha de iniciación (mes/año): Julio 2002	Fecha de terminación (mes/año): Julio 2003	Valor aproximado de los servicios (en US\$ corrientes): 350.000 USD
Nombre de los consultores asociados, si los hubo:		Número de meses de personal profesional proporcionado por los consultores asociados:
<p>Nombres de los funcionarios del nivel superior (Director/Coordinador del proyecto, Jefe del grupo de trabajo) participantes y funciones desempeñadas:</p> <p><i>Supervisor Técnico del Proyecto</i> - Dr. Javier Elola</p> <p><i>Directora del Proyecto</i> - Dra. Lourdes Buxaderas</p> <p><i>Equipo Consultor:</i> - Planificación Estratégica: Dr. Juan García Soriano - Plan de Calidad: Dr. Juan Fernández / Dr. Félix Mata - Contrato y Convenios de Gestión: Dra. Lourdes Buxaderas / Dr. Javier Elola - Gestión Económico – Financiera: Lda. Josefina Belmonte / Ldo. José Pedro Bravo - Contabilidad de Costos: Lda. Dina Soza - Gestión Serv. Generales: Ldo. José Pedro Bravo / Ing. Álvaro Guijarro. - Gestión de RR.HH.: Ldo. José Pedro Bravo - Servicio de Farmacia: Lda. Montserrat Pérez - Gestión de Enfermería: Lda. Pilar Bañares - Servicio de Control de Gestión: Dra. Lourdes Buxaderas</p>		
<p>Descripción del proyecto:</p> <p>I. Desarrollar, para la UTE, las funciones de Administración General y Control de Gestión del Nuevo Hospital "El Milagro", que incluyen el seguimiento periódico y las pertinentes recomendaciones e instrucciones al equipo directivo del hospital.</p> <p>II. Rendir, ante los responsables de la administración de la UTE (Apoderados y comité Ejecutivo), y para su difusión entre los socios, el informe Mensual de Administración del Nuevo Hospital "El Milagro", que incluirá los siguientes apartados:</p> <p>a. <i>Situación Económico-Financiera del Nuevo Hospital "El Milagro": Ingresos, Gastos, Costes, Deuda Acumulada, Deslizamiento de Precios.</i></p> <p>b. <i>Actividad y Calidad del Nuevo Hospital "El Milagro": Análisis Global, UGC Tocoginecología, UGC Neonatología, UGC Medicina Interna, UTI y Gastroenterología, UGC Cirugía General y Especialidades, UGC Odontología.</i></p> <p>c. <i>Seguimiento de las Medidas de Gestión</i></p> <p>III. Apoyar al Equipo Directivo del Nuevo Hospital de "El Milagro" en el mantenimiento y desarrollo de los instrumentos de organización y gestión del hospital, de conformidad con lo ofertado, en especial en los siguientes aspectos:</p> <p>a. <i>Apoyo a la Gerencia</i></p> <p>b. <i>Consolidación de la Gestión de Pacientes (Admisión, documentación clínica, atención al paciente y estadística).</i></p> <p>c. <i>Apoyo a la Gestión Económico Administrativa en la implementación d ela totalidad de los procedimientos y procesos que afectan a: Administración y Contabilidad, Recursos Humanos, Compras y Almacén.</i></p> <p>d. <i>Consolidación de los mecanismos de gestión y planificación de Enfermería.</i></p> <p>e. <i>Desarrollo del Sistema de Control y Seguimiento de la Gestión de conformidad con los objetivos establecidos en el Contrato y los Convenios de Gestión.</i></p>		

Nombre del trabajo: Servicios de Consultoría para la Organización y Gestión del Nuevo Hospital "El Milagro", de Salta.		País: Argentina
Lugar dentro del país: Salta		Personal profesional suministrado por la firma/entidad (especialización): 22
Nombre del Contratante: UTE CODEH-GECESSA-GESSAL <i>Financiación:</i> Privada		Número de individuos: 12
Dirección: Avda. Sarmiento 1301. 4400 Salta. Argentina.		Número de meses-personal; duración del trabajo: 90
Fecha de iniciación (mes/año): Diciembre 2000	Fecha de terminación (mes/año): Junio 2002	Valor aproximado de los servicios (en US\$ corrientes): 1.000.000 USAS.
Nombre de los consultores asociados, si los hubo:		Número de meses de personal profesional proporcionado por los consultores asociados: 36
<p>Nombres de los funcionarios del nivel superior (Director/Coordinador del proyecto, Jefe del grupo de trabajo) participantes y funciones desempeñadas:</p> <p><i>Supervisor Técnico del Proyecto</i> - Dr. Javier Elola</p> <p><i>Asesores Técnicos del Comité Director del Proyecto</i> - Dra. Paloma Alonso. - Dr. Carles Colell</p> <p><i>Directora del Proyecto</i> - Dra. Lourdes Buxaderas</p>		
<p>Descripción del proyecto: Consultoría de gestión para la introducción de los sistemas de organización y gestión del Nuevo Hospital "El Milagro", de Salta, incluyendo las siguientes áreas de actuación:</p> <p>I Plan Estratégico y de Calidad <i>Plan Estratégico y Plan Operativo de Actuación.</i> <i>Plan de Calidad.</i></p> <p>II Organización Hospitalaria y Gestión Sanitaria <i>Estructura Organizativa y de Gestión.</i> <i>Diseño de los procesos de gestión.</i> <i>Servicio de Archivo y Documentación Clínica.</i> <i>Servicio de Atención al Paciente.</i> <i>Hospital de Día.</i> <i>Cirugía Mayor Ambulatoria.</i> <i>Servicios Generales y Mantenimiento.</i></p> <p>III. Gestión Económico-Financiera <i>Contrato y Convenios de Gestión.</i> <i>Gestión económico-financiera y Control Presupuestario.</i> <i>Contabilidad de costes (desarrollo a nivel de costos por servicios).</i> <i>Servicio de Suministros.</i> <i>Servicio de Farmacia.</i></p> <p>IV. Organización del Personal y Gestión de los Recursos Humanos</p> <p>V. Control de Gestión</p> <p>VI. Sistemas de Información</p>		

Nombre del trabajo: Desarrollo e Implementación del Sistemas de Información para la Gestión del Nuevo Hospital “El Milagro”, de Salta.		País: Argentina
Lugar dentro del país: Salta		Personal profesional suministrado por la firma/entidad (especialización): 9
Nombre del Contratante: UTE CODEH-GECESSA-GESSAL <i>Financiación:</i> Privada		Número de individuos: 13
Dirección: Avda. Sarmiento 1301. 4400 Salta. Argentina.		Número de meses-personal; duración del trabajo: 234
Fecha de iniciación (mes/año): Marzo 2001	Fecha de terminación (mes/año): Septiembre 2002	Valor aproximado de los servicios (en US\$ corrientes): 465.930
Nombre de los consultores asociados, si los hubo: Realizado por SIGESCI (71%) y BOERINGEN&BETZEL (21%), teniendo CODEH INTERNACIONAL una participación del (90%) en la en la empresa SIGES-CI.		Número de meses de personal profesional proporcionado por los consultores asociados: 72
<p>Nombres de los funcionarios del nivel superior (Director/Coordinador del proyecto, Jefe del grupo de trabajo) participantes y funciones desempeñadas:</p> <p>Director del Proyecto - Ing. Márlon Arróliga.</p>		
<p>Descripción del proyecto: Desarrollo e Implementación de un sistema de información integral para la gestión del Nuevo hospital de Salta. Módulos: Admisión; Consulta Externa; Emergencia; Internación; Quirófano; Servicios Médicos; Toco-Ginecología; Gestión de Archivo Clínico; Atención al Paciente; Estadísticas; Anatomía Patológica; Banco de Sangre; Diagnóstico por Imagen; Farmacia; Laboratorio; Enfermería; Alimentación; Almacén; Compras y Suministros; Contabilidad Analítica; Contabilidad General; Facturación; Gestión de Patrimonio; Presupuesto; Proveedores y Cuentas por pagar; Tesorería y Caja; Gestión de Recursos Humanos. Mantenimiento.</p>		

Nombre del trabajo: Costes y Convenios de Gestión en la Red Asistencial del Instituto Dominicano de la Seguridad Social		País: República Dominicana
Lugar dentro del país:		Personal profesional suministrado por la firma/entidad (especialización): 2
Nombre del Contratante: Instituto Dominicano del Seguro Social <i>Financiación: BID</i>		Número de individuos: 2
Dirección:		Número de meses-personal; duración del trabajo: 9
Fecha de iniciación (mes/año): Mayo, 2001	Fecha de terminación (mes/año): Diciembre 2001	Valor aproximado de los servicios (en US\$ corrientes): 127.890
Nombre de los consultores asociados, si los hubo: -		Número de meses de personal profesional proporcionado por los consultores asociados:
<p>Nombres de los funcionarios del nivel superior (Director/Coordinador del proyecto, Jefe del grupo de trabajo) participantes y funciones desempeñadas:</p> <p>Lda. Dina Soza, Directora del Proyecto Dra. Paloma Alonso, Convenios de Gestión.</p>		
<p>Descripción del proyecto:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Desarrollar la unidad de costes en la red del IDSS. 2. Implantar un sistema mecanizado de imputación de costos por servicio en la red del IDSS. 3. Capacitar a los responsables del área de salud del IDSS, de los hospitales y policlínicas, en contabilidad de costos. 4. Desarrollar la base de datos sobre costes hospitalarios del área de salud del IDSS. 5. Determinar, con mayor nivel de precisión del alcanzado hasta la fecha, la Unidad de Costes por Actividad de los hospitales del IDSS, en función del análisis de la actividad y costes del año 2000. 6. Elaborar el Manual de Imputación de costos por servicio en la red de salud del IDSS. 7. Capacitar en la metodología de elaboración de los convenios de gestión. 8. Elaborar el Convenio de Gestión entre el IDSS y los hospitales. 9. Apoyar al nivel central del área de salud del IDSS y a los hospitales en el proceso de negociación del convenio de gestión. 10. Dotar al nivel central y a los hospitales de las herramientas de seguimiento de los convenios de gestión. 		

Nombre del trabajo: Plan Director de Inversiones del Nuevo Hospital "El Milagro" de Salta.		País: Argentina
Lugar dentro del país: Salta		Personal profesional suministrado por la firma/entidad (especialización): -
Nombre del Contratante: UTE CODEH-GECESSA-GESSAL Financiación: Privada		Número de individuos: 4
Dirección: Avda. Sarmiento 1301. 4400 Salta. Argentina.		Número de meses-personal; duración del trabajo: 6
Fecha de iniciación (mes/año): Diciembre 2000	Fecha de terminación (mes/año): Enero 2001	Valor aproximado de los servicios (en US\$ corrientes): 59.874
Nombre de los consultores asociados, si los hubo: Realizado por HOSPITAL INTEGRAL, Del cual la participación de CODEH INTERNACIONAL es del 23%.		Número de meses de personal profesional proporcionado por los consultores asociados: 6
<p>Nombres de los funcionarios del nivel superior (Director/Coordinador del proyecto, Jefe del grupo de trabajo) participantes y funciones desempeñadas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dra. Paloma Alonso. - Arq. Luís Fernández Inglada . - Arq. Luís González Sterling. - Dra. Marta Villarejo. 		
<p>Descripción del proyecto: Elaboración de un Plan Director de Inversiones que incluye: Revisión del Dimensionado; Revisión del Plan de Equipamiento; Proyecto de Re Equipamiento, incluyendo su valoración económica; Propuesta de esquema general de remodelación arquitectónica, incluyendo la estimación económica de las actuaciones a desarrollar; Propuesta de fases de obras.</p>		

Nombre del trabajo: Prooyecto de Fortalecimiento Institucional y Modernización de la Dirección General de Hospitales de SESPAS (R. Dominicana)		País: República Dominicana
Lugar dentro del país: Nacional, con especial actuación en Santo Domingo (DGH).		Personal profesional suministrado por la firma/entidad (especialización): 7
Nombre del Contratante: Secretaría de Estado para la Salud Pública y Asistencia Social (SESPAS) y Comisión Ejecutiva para la Reforma del Sector Salud (CERSS) <i>Financiación:</i> Banco Interamericano de Desarrollo – BID -.		Número de individuos:
Dirección: Comisión Ejecutiva para la Reforma del Sector Salud. C/ Gustavo Mejía Ricart 141. Santo Domingo. R. Dominicana.		Número de meses-personal; duración del trabajo: 12 meses (36 meses/consultor)
Fecha de iniciación (mes/año): Octubre 1999	Fecha de terminación (mes/año): Octubre 2000	Valor aproximado de los servicios (en US\$ corrientes): 670.000 USD
Nombre de los consultores asociados, si los hubo: -		Número de meses de personal profesional proporcionado por los consultores asociados:
Nombres de los funcionarios del nivel superior (Director/Coordinador del proyecto, Jefe del grupo de trabajo) participantes y funciones desempeñadas: <u>Supervisor del Proyecto:</u> Dr. Javier Elola <i>Funciones:</i> Supervisar las diversas fases del proyecto. <u>Director del Proyecto:</u> Dr. Antolín Rodríguez <i>Funciones:</i> Coordinar y dirigir las diversas fases del proyecto.		
Descripción del proyecto: Diagnóstico de Situación, Plan Estratégico y Plan Operativo de Actuación para la DGH. Organización Funcional de la DGH Fortalecimiento de la Capacidad de Regulación de la DGH (Habilitación, Normativa sobre Calidad Hospitalaria) Fortalecimiento de la Capacidad de Rectoría de la DGH (Ordenación de Servicios, Contratos-Programa). Creación de la Unidad de Costos y Producción de la DGH y de 8 Hospitales. Desarrollo del Sistema de Información sobre Producción y Calidad de la DGH Rediseño de los Procesos relativos a las funciones descritas, a lo largo de todo el circuito: hospitales-Direcciones Provinciales de Salud-DGH y retroalimentación hacia los hospitales.		

Denominación del Trabajo: Programa de Mejoramiento de la Capacidad Resolutiva, Evaluación e Implementación del Fondo Rotatorio de Medicamentos.		País: Bolivia
Lugar en el país: Departamentos de Chuquisaca, Tarija y Cochabamba.		Profesionales de su firma:
Nombre del Contratante: Ministerio de Salud y Previsión Social. Programa Integrado de Servicios Básicos de Salud y Fortalecimiento Institucional (PSF) <i>Financiación:</i> Banco Interamericano de Desarrollo – BID -.		
Dirección: Programa Integrado de Servicios Básicos de Salud y Fortalecimiento Institucional (PSF). Ministerio de Salud y Previsión Social. Bolivia.		No. De meses persona: 15
Fecha de inicio (mes/año): Agosto 1999	Fecha de terminación (mes/año): Enero 2000	Valor aproximado de los servicios (en US\$ corrientes): 240.000 USD
Nombre de la(s) firma(s) asociada(s), cuando corresponda: -		No. de meses de personal profesional propuesto por la(s) firma(s) asociada(s):
<p>Nombre del funcionario superior a cargo (Director/Coordinador del proyecto, Jefe de equipo) y funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Supervisor del Proyecto:</u> Dr. Javier Elola <i>Funciones:</i> Supervisar las diversas fases del proyecto. - <u>Director del Proyecto:</u> Dr. Antonio Saravia <i>Funciones:</i> Coordinar y dirigir las diversas fases del proyecto. 		
<p>Descripción del proyecto:</p> <p>Debido al éxito en el desarrollo e implementación de los instrumentos de gestión desarrollados durante 1993-1995, se ha adjudicado a CODEH la <u>implementación</u>, en aquellos departamentos en los que no se había realizado, de los siguientes instrumentos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sistema de administración financiero-contable. - Sistema de información en salud. - Sistema de suministros y fondo rotatorio de medicamentos. - Sistema de mantenimiento. - Sistema de transportes y comunicaciones. - Racionalización y desburocratización de procedimientos. 		

Denominación del Trabajo: Programa de Mejoramiento de la Capacidad Resolutiva, Evaluación e Implementación del Fondo Rotatorio de Medicamentos.		País: Bolivia
Lugar en el país: Departamentos de Oruro, Potosí y La Paz.		Profesionales de su firma:
Nombre del Contratante: Ministerio de Salud y Previsión Social. Programa Integrado de Servicios Básicos de Salud y Fortalecimiento Institucional (PSF) <i>Financiación:</i> Banco Interamericano de Desarrollo – BID -.		
Dirección: Programa Integrado de Servicios Básicos de Salud y Fortalecimiento Institucional (PSF). Ministerio de Salud y Previsión Social. Bolivia.		No. De meses persona: 15
Fecha de inicio (mes/año): Agosto 1999	Fecha de terminación (mes/año): Enero 2000	Valor aproximado de los servicios (en US\$ corrientes): 240.000 USD
Nombre de la(s) firma(s) asociada(s), cuando corresponda: -		No. de meses de personal profesional propuesto por la(s) firma(s) asociada(s):
<p>Nombre del funcionario superior a cargo (Director/Coordinador del proyecto, Jefe de equipo) y funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Supervisor del Proyecto:</u> Dr. Javier Elola <i>Funciones:</i> Supervisar las diversas fases del proyecto. - <u>Director del Proyecto:</u> Dr. Antonio Saravia <i>Funciones:</i> Coordinar y dirigir las diversas fases del proyecto. 		
<p>Descripción del proyecto:</p> <p>Debido al éxito en el desarrollo e implementación de los instrumentos de gestión desarrollados durante 1993-1995, se ha adjudicado a CODEH la <u>implementación</u>, en aquellos departamentos en los que no se había realizado, de los siguientes instrumentos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sistema de administración financiero-contable. - Sistema de información en salud. - Sistema de suministros y fondo rotatorio de medicamentos. - Sistema de mantenimiento. - Sistema de transportes y comunicaciones. - Racionalización y desburocratización de procedimientos. 		

Denominación del Trabajo: Programa de Mejoramiento de la Capacidad Resolutiva, Evaluación e Implementación del Fondo Rotatorio de Medicamentos.		País: Bolivia
Lugar en el país: Departamentos de Beni, Pando y Santa Cruz.		Profesionales de su firma:
Nombre del Contratante: Ministerio de Salud y Previsión Social. Programa Integrado de Servicios Básicos de Salud y Fortalecimiento Institucional (PSF) Financiación: Banco Interamericano de Desarrollo – BID -.		
Dirección: Programa Integrado de Servicios Básicos de Salud y Fortalecimiento Institucional (PSF). Ministerio de Salud y Previsión Social. Bolivia.		No. De meses persona: 15
Fecha de inicio (mes/año): Agosto 1999	Fecha de terminación (mes/año): Enero 2000	Valor aproximado de los servicios (en US\$ corrientes): 240.000 USD
Nombre de la(s) firma(s) asociada(s), cuando corresponda: -		No. de meses de personal profesional propuesto por la(s) firma(s) asociada(s):
Nombre del funcionario superior a cargo (Director/Coordinador del proyecto, Jefe de equipo) y funciones:		
<ul style="list-style-type: none"> - Supervisor del Proyecto: Dr. Javier Elola <i>Funciones:</i> Supervisar las diversas fases del proyecto. - Director del Proyecto: Dr. Antonio Saravia <i>Funciones:</i> Coordinar y dirigir las diversas fases del proyecto. 		
Descripción del proyecto:		
Debido al éxito en el desarrollo e implementación de los instrumentos de gestión desarrollados durante 1993-1995, se ha adjudicado a CODEH la <u>implementación</u> , en aquellos departamentos en los que no se había realizado, de los siguientes instrumentos:		
<ul style="list-style-type: none"> - Sistema de administración financiero-contable. - Sistema de información en salud. - Sistema de suministros y fondo rotatorio de medicamentos. - Sistema de mantenimiento. - Sistema de transportes y comunicaciones. - Racionalización y desburocratización de procedimientos. 		

Denominación del Trabajo: Prestación de Servicios de Consultoría para los Hospitales Cosme Argerich y Juan Fernández de la ciudad de Buenos Aires.		País: Argentina
Lugar en el país: Ciudad de Buenos Aires		Profesionales de su firma: 13
Nombre del Contratante: Proyecto de Reforma del Sector Salud (PRESSAL). Ministerio de Salud y Acción Social. Buenos Aires. República Argentina Financiación: Banco Mundial		
Dirección: Proyecto de Reforma del Sector Salud (PRESSAL). Ministerio de Salud y Acción Social (República Argentina).		No. de meses persona: 90
Fecha de inicio (mes/año): Octubre 1998	Fecha de terminación mes/año): Mayo 2000	Valor aproximado de los servicios (en US\$ corrientes): 1.841.000 USD
Nombre de la(s) firma(s) asociada(s), cuando corresponda: -		No. de meses de personal profesional propuesto por la(s) firma(s) asociada(s):
Nombre del funcionario superior a cargo (Director/Coordinador del proyecto, Jefe de equipo) y funciones: <ul style="list-style-type: none"> - Supervisor del Proyecto: Dr. Javier Elola <i>Funciones:</i> Supervisar las diversas fases del proyecto - Director del Proyecto: Dra. Paloma Alonso <i>Funciones:</i> Coordinar y dirigir las diversas fases del proyecto. 		
Descripción del proyecto: Modernización de la gestión de los hospitales Cosme Argerich y Juan Fernández, para promover, inducir y acompañar un proceso de crecimiento y mejora continua, mejorando la capacidad de los hospitales. Se ha desarrollado e implementado los siguientes instrumentos: <ul style="list-style-type: none"> - Instrumentos Estratégicos: <ul style="list-style-type: none"> Plan Estratégico Plan Operativo • Plan de Calidad • Plan de Capacitación Gerencial. • Plan de Comunicación. Diseño del Sistema de Información. - Instrumentos Operativos, entre otros: <ul style="list-style-type: none"> • Aplicación del nuevo organigrama funcional. • Sistema de información para la gestión. Cuadro de mandos. • Desarrollo del área de documentación clínica. • Organización, administración y gestión de compras. • Rediseño de los circuitos técnico-administrativos e implementación de los cambios. • Sistema de contabilidad de costes y presupuestaria. • Sistema de presupuestación basada en actividad. • Diseño del sistema de gestión de recursos humanos. • Implantación del servicio de atención al usuario. 		

Denominación del Trabajo: Prestación de Servicios de Consultoría en los Hospitales de Maldonado y Las Piedras.		País: República Oriental del Uruguay
Lugar en el país: Maldonado y Las Piedras		Profesionales de su firma: 13
Nombre del Contratante: Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). Financiación: Banco Mundial		
Dirección: Javier Barrios Amorín 870. Piso 3 - 11200 Montevideo. República del Uruguay		No. de meses persona: 52
Fecha de inicio (mes/año): Noviembre 1998	Fecha de terminación mes/año): Noviembre 1999	Valor aproximado de los servicios (en US\$ corrientes): 744.160 USD
Nombre de la(s) firma(s) asociada(s), cuando corresponda: -		No. de meses de personal profesional propuesto por la(s) firma(s) asociada(s):
<p>Nombre del funcionario superior a cargo (Director/Coordinador del proyecto, Jefe de equipo) y funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Supervisor del Proyecto</u>: Dr. Javier Elola. <i>Funciones</i>: Supervisar las diversas fases del proyecto. - <u>Director del Proyecto</u>: Dr. José Manuel Rodríguez Roldán. <i>Funciones</i>: Coordinar y dirigir las diversas fases del proyecto. 		
<p>Descripción del proyecto: Modernización de la gestión de los hospitales de Las Piedras y Maldonado, para promover, inducir y acompañar un proceso de crecimiento y mejora continua, mejorando la capacidad de los hospitales.</p> <p>Se han desarrollado e <u>implementado</u> los siguientes instrumentos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Instrumentos Estratégicos: <ul style="list-style-type: none"> • Plan Estratégico. • Plan Operativo. • Plan de Calidad. • Diseño del Sistema de Información. - Instrumentos Operativos, entre otros: <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo del área de documentación clínica. • Sistema de información para la gestión. Cuadro de mandos. • Organización, administración y gestión de compras. • Rediseño de circuitos e implementación de los cambios. • Sistema de contabilidad de costes y presupuestaria. • Sistema de presupuestación basado en actividad. • Diseño del sistema de gestión de recursos humanos • Implementación del servicio de atención al usuario. 		

Denominación del Trabajo: Análisis y Redimensionamiento del Componente de Construcción y Equipamiento del Nuevo Hospital de Alajuela: Plan Funcional.		País: Costa Rica
Lugar en el país: San José de Costa Rica		Profesionales de su firma: 9
Nombre del Contratante: Caja Costarricense del Seguro Social – Ministerio de Salud. Financiación: Banco Interamericano de Desarrollo		
Dirección: Avda. 1ª Calle 5ª. Edificio Mª Cecilia, 5º piso. San José de Costa Rica (Costa Rica)		No. de meses persona: 12
Fecha de inicio (mes/año): Febrero 1999	Fecha de terminación (mes/año): Mayo 1999	Valor aproximado de los servicios (en US\$ corrientes): 250.000 USD
Nombre de la(s) firma(s) asociada(s), cuando corresponda: -		No. de meses de personal profesional propuesto por la(s) firma(s) asociada(s): -
Nombre del funcionario superior a cargo (Director/Coordinador del proyecto, Jefe de equipo) y funciones: <ul style="list-style-type: none"> - Supervisor del Proyecto: Dr. Javier Elola. <i>Funciones:</i> Supervisar las distintas fases del proyecto. - Director del Proyecto: Dr. Antolín Rodríguez. <i>Funciones:</i> Coordinar y dirigir las diversas fases del proyecto. 		
Descripción del proyecto: Realización del Plan Funcional del Nuevo Hospital de Alajuela: <ul style="list-style-type: none"> - Dimensionado en función de la previsión de la oferta y demandas, cambios tecnológicos, etc. - Formulación estratégica y organización del nuevo hospital. - Plan Funcional de Espacios. 		
Descripción de los servicios efectivamente proporcionados por el personal de su firma: <ul style="list-style-type: none"> - Análisis de la oferta. - Estudio de la demanda, proyecciones de población. - Formulación estratégica. - Dimensionado del futuro hospital. - Plan Funcional de Espacios. - Plan de Equipamientos. - Estudio de factibilidad económico-financiera. - Análisis de las alternativas de uso del actual hospital San Rafael. 		

Denominación del Trabajo: Construcción de Nuevos Hospitales en Concordia, Concepción del Uruguay y Federal (Entre Ríos – Argentina)		País: República Argentina
Lugar en el país: Provincia de Entre Ríos: Concordia, Concepción del Uruguay y Federal.		Profesionales de su firma:
Nombre del Contratante: Unidad Ejecutora Provincial Ministerio de Salud y Acción Social del Gobierno de Entre Ríos. República Argentina		No. de funcionarios: 8
Dirección: Unidad Ejecutora Provincial Ministerio de Salud y Acción Social del Gobierno de Entre Ríos. (República Argentina)		No. de meses persona: 24
Fecha de inicio (mes/año): Mayo 1998	Fecha de terminación mes/año): Mayo 2000	Valor aproximado de los servicios (en US\$ corrientes): 500.000 USD
Nombre de la(s) firma(s) asociada(s), cuando corresponda: ROGGIO - LOSI - MATERCON - SEVERIS		No. de meses de personal profesional propuesto por la(s) firma(s) asociada(s):
Nombre del funcionario superior a cargo (Director/Coordinador del proyecto, Jefe de equipo) y funciones: <ul style="list-style-type: none"> - Supervisor del Proyecto: Dr. Javier Elola. <i>Funciones:</i> Supervisar las diversas fases del proyecto. - Director del Proyecto: Sr. José Luis Martínez <i>Funciones:</i> Coordinar y dirigir las diversas fases del proyecto 		
Descripción del proyecto: Desarrollo de una Gerencia Técnica para la Construcción de Nuevos Hospitales en Concordia, Concepción del Uruguay y Federal (Entre Ríos – Argentina), en los aspectos de: <ul style="list-style-type: none"> - Elaboración del Plan Estratégico. - Revisión del Programa Funcional. - Proyecto de Conservación y Mantenimiento. - Proyecto de Comunicación Social. - Revisión alternativas uso edificios sustituidos. - Habilitación y puesto en operación. - Seguimiento y evaluación del primer semestre de operación. 		

Denominación del Trabajo: Implementación de un Sistema de Información para la gestión en un Hospital de Managua, del Área de Hospitales Públicos de Nicaragua (Hospital Manolo Morales). Segunda Fase.		País: Nicaragua
Lugar en el país: Managua		Profesionales de su firma: 1
Nombre del Contratante: Ministerio de Salud de la Rep. Nicaragua Financiación: Ministerio de Salud de la República de Nicaragua		
Dirección: Complejo de Salud Concepción Palacios. Managua. Nicaragua.		No. de meses persona: 20
Fecha de inicio (mes/año): 1999	Fecha de terminación (mes/año): 2000	Valor aproximado de los servicios (en US\$ corrientes): 100.000 USD
Nombre de la(s) firma(s) asociada(s), cuando corresponda: Institut Municipal d'Assistència Sanitària -IMAS-.		No. de meses de personal profesional propuesto por la(s) firma(s) asociada(s): -
Nombre del funcionario superior a cargo (Director/Coordinador del proyecto, Jefe de equipo) y funciones: – Director del Proyecto: Ing. Marlon Arróliga – Funciones: Coordinar y dirigir las diversas fases del proyecto.		
Descripción del proyecto: Adaptación e implementación en un hospital de Managua (Manolo Morales) de un sistema de información integral para la gestión hospitalaria.		
Descripción de los servicios efectivamente proporcionados por el personal de su firma: – Adaptación e implementación de los aplicativos de: <ul style="list-style-type: none"> • Contabilidad de Costos. • Análisis Clínico • Quirófanos • Farmacia • Laboratorio General 		

Denominación del Trabajo: Implementación de un Sistema de Información para la gestión en un Hospital de Managua, del Área de Hospitales Públicos de Nicaragua (Hospital Manolo Morales). Primera Fase.		País: Nicaragua
Lugar en el país: Managua		Profesionales de su firma: 1
Nombre del Contratante: Ministerio de Salud de la Rep. Nicaragua Financiación: Ministerio de Salud de la República de Nicaragua		
Dirección: Complejo de Salud Concepción Palacios. Managua. Nicaragua.		No. de meses persona: 20
Fecha de inicio (mes/año): 1997	Fecha de terminación (mes/año): 1998	Valor aproximado de los servicios (en US\$ corrientes): 100.000 USD
Nombre de la(s) firma(s) asociada(s), cuando corresponda: Institut Municipal d'Assistència Sanitària -IMAS-.		No. de meses de personal profesional propuesto por la(s) firma(s) asociada(s): -
Nombre del funcionario superior a cargo (Director/Coordinador del proyecto, Jefe de equipo) y funciones: – Director del Proyecto: Ing. Marlon Arróliga – Funciones: Coordinar y dirigir las diversas fases del proyecto.		
Descripción del proyecto: Adaptación e implementación en un hospital de Managua (Manolo Morales) de un sistema de información integral para la gestión hospitalaria.		
Descripción de los servicios efectivamente proporcionados por el personal de su firma: – Adaptación e implementación de los aplicativos de: <ul style="list-style-type: none"> • Hospitalización • Emergencia • Consultas Externas • Facturación • Gestión de Compras • Gestión de Almacén • Contabilidad General • Contabilidad Presupuestaria • Tesorería 		

Denominación del Trabajo: Programa “Vida a los Años” Asesoría, Coordinación, Supervisión y Desarrollo de seis centros socio-sanitarios y su integración con la red de referencia regional.		País: Colombia
Lugar en el país: Santafé de Bogotá, Cali, Medellín, Barranquilla		Profesionales de su firma:
Nombre del Contratante: Instituto del Seguro Social, Empresa Industrial y Comercial del Estado.		No. de funcionarios: 6
Dirección: Edificio C.A.N. –Centro Administrativo Nacional-. Santafé de Bogotá (Colombia)		No. de meses persona: 22
Fecha de inicio (mes/año): Febrero 1997	Fecha de terminación (mes/año): Diciembre 1997	Valor aproximado de los servicios (en US\$ corrientes): 750.000 USD
Nombre de la(s) firma(s) asociada(s), cuando corresponda: -		No. de meses de personal profesional propuesto por la(s) firma(s) asociada(s):
Nombre del funcionario superior a cargo (Director/Coordinador del proyecto, Jefe de equipo) y funciones: <ul style="list-style-type: none"> - Directores del Proyecto: Dr. Javier Elola, Dr. Jaume Roma <i>Funciones:</i> Coordinar y supervisar las diversas fases del proyecto. - Subdirectora del Proyecto: Dra. M^a Martha Montenegro. <i>Funciones:</i> Dirigir operativamente el proyecto sobre el terreno. 		
Descripción del proyecto: Diseñar un modelo de atención socio-sanitario orientado, básicamente hacia las personas mayores que dé respuesta a las necesidades de este colectivo en forma de atención integral a la persona que presenta simultáneamente necesidades de atención sanitaria con componente social o necesidades sociales con un componente de asistencia sanitaria.		
Descripción de los servicios efectivamente proporcionados por el personal de su firma: El proyecto trata de analizar la conveniencia de introducir en el plan de salud o paquete de prestaciones del ISS de Colombia la prestación de atención socio-sanitaria, y si esto era deseable implementar el modelo de atención en su integralidad, atendiendo a los aspectos de costes y financieros, a los de organización y provisión de servicios de salud, y al desarrollo y gestión de recursos humanos.		

Denominación del Trabajo: Programa de Fortalecimiento Institucional: Descentralización y Modernización Gerencial		País: Panamá
Lugar en el país: Ambito nacional.		Profesionales de su firma:
Nombre del Contratante: Ministerio de Salud de la República de Panamá. <i>Financiado</i> por el Banco Interamericano de Desarrollo – BID -.		No. de funcionarios: 11
Dirección: Ave. 5 y Cl. 35 Este - Panamá City (Panamá)		No. de meses persona: 66
Fecha de inicio (mes/año): Diciembre 1996	Fecha de terminación (mes/año): Febrero 1998	Valor aproximado de los servicios (en US\$ corrientes): 1.300.000 USD
Nombre de la(s) firma(s) asociada(s), cuando corresponda: INYPSA, España. (50%)		No. de meses de personal profesional propuesto por la(s) firma(s) asociada(s):
Nombre del funcionario superior a cargo (Director/Coordinador del proyecto, Jefe de equipo) y funciones: <ul style="list-style-type: none"> - <u>Director del Proyecto</u>: Dr. Raúl Rivera - <u>Funciones</u>: Coordinar y dirigir las diversas fases del proyecto. 		
Descripción del proyecto: Mejora de la eficacia operativa institucional del Ministerio de Salud y su capacidad de planificación, normalización, supervisión y control de los recursos; así como, la descentralización de la gestión hacia las instituciones de provisión de servicios, fortalecimiento institucional y autonomía de gestión.		
Descripción de los servicios efectivamente proporcionados por el personal de su firma: Se <u>implementaron</u> los siguientes instrumentos: <ul style="list-style-type: none"> - Sistema de Información para la Gestión. - Sistema de Contabilidad. - Diseño de un Sistema de Administración del Personal. - Desarrollo de Indicadores de Gestión. - Plan de Capacitación. - Sistema de Comunicaciones. 		

Denominación del Trabajo: Programa de Educación Permanente para Trabajadores de Atención Primaria de Salud		País: El Salvador
Lugar en el país: San Salvador		Profesionales de su firma:
Nombre del Contratante: Fundación Salvadoreña Para La Salud Y El Desarrollo Social. - FUSAL -. Financiado por el Banco Interamericano de Desarrollo – BID -.		No. de funcionarios: 17
Dirección: Bulevar Sur, Urb. Santa Elena - Antiguo Cuscatlán - El Salvador		No. de meses persona: 25
Fecha de inicio (mes/año): Septiembre 1996	Fecha de terminación (mes/año): Abril 1997	Valor aproximado de los servicios (en US\$ corrientes): 250.000 USD
Nombre de la(s) firma(s) asociada(s), cuando corresponda: -		No. de meses de personal profesional propuesto por la(s) firma(s) asociada(s): -
Nombre del funcionario superior a cargo (Director/Coordinador del proyecto, Jefe de equipo) y funciones: <ul style="list-style-type: none"> - <u>Director del Proyecto</u>: Dr. Antolín Rodríguez - <u>Funciones</u>: Coordinar y dirigir las diversas fases del proyecto. 		
Descripción del proyecto: Analizar la factibilidad técnico-económico del mismo y proponer los elementos técnico, financieros, Organizacionales y administrativos para facilitar la toma de decisiones.		
Descripción de los servicios efectivamente proporcionados por el personal de su firma: Obtener la factibilidad técnica-económica de un programa de educación permanente para trabajadores de atención primaria de salud, que proporcione los elementos técnicos, financieros, Organizacionales y administrativos del programa para facilitar la toma de decisiones.		

Denominación del Trabajo: Fortalecimiento de la Gerencia Hospitalaria		País: Nicaragua
Lugar en el país: Ambito Nacional		Profesionales de su firma: 23
Nombre del Contratante: Ministerio de Salud de Nicaragua <i>Financiación:</i> Banco Interamericano de Desarrollo - BID -.		
Dirección: Complejo Nacional de Salud, "Dra. Concepción Palacios" - Managua (Nicaragua).		No. de meses persona: 138
Fecha de inicio (mes/año): Marzo 1995	Fecha de terminación (mes/año): Septiembre 1996	Valor aproximado de los servicios (en US\$ corrientes): 1.200.000 USD
Nombre de la(s) firma(s) asociada(s), cuando corresponda: -		No. de meses de personal profesional propuesto por la(s) firma(s) asociada(s): -
<p>Nombre del funcionario superior a cargo (Director/Coordinador del proyecto, Jefe de equipo) y funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Director del Proyecto:</u> Dr. Antolín Rodríguez - <u>Funciones:</u> Coordinar y dirigir las diversas fases del proyecto 		
<p>Descripción del proyecto: Analizar la situación del sector hospitalario de Nicaragua (4.210.000 habitantes; 3.758 camas hospitalarias; 3.741 personas empleadas en los hospitales), evaluación de las alternativas de reforma y propuesta de soluciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fortalecer el Ministerio de Salud (MINSAL) en la definición de estrategias y políticas que permitan mejorar la eficiencia y disponibilidad de los recursos. - Preparar un programa de inversiones para los hospitales que se enmarquen en las políticas y estrategias que se adopten para el sector. - Mejorar la eficiencia en la administración de recursos de la red hospitalaria, pero dirigiendo su actividad a resolver aquellos problemas de salud que requieren atención hospitalaria, con la máxima eficacia y calidad. 		
<p>Descripción de los servicios efectivamente proporcionados por el personal de su firma:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Análisis entorno, público y financiación. - Levantamiento información. - Análisis estructura, organización y procesos de gestión de los hospitales del MINSAL. - Selección de puntos críticos estructura y procedimiento de toma de decisiones. - Análisis coste / beneficio alternativas. - Propuesta de reforma sobre la estructura, organización y procesos de gestión de los hospitales del MINSAL, sobre: <ul style="list-style-type: none"> • Financiación y Presupuestación. • Planificación Estratégica. • Estructura Organizativa. • Sistema de Información. • Mejora de la Calidad. • Servicios Generales de Apoyo 		

Denominación del Trabajo: Programa de Apoyo al Proceso Gerencial		País: Bolivia
Lugar en el país: Oruro, Potosí, Chuquisaca, Tarija, Beni, Riberalta y Pando		Profesionales de su firma: 17
Nombre del Contratante: Ministerio De Previsión Social Y Salud Pública. <i>Financiación:</i> Banco Interamericano de Desarrollo – BID -.		
Dirección: Av. Villazón, Pasaje Bernardo Trigo, 451 - La Paz – Bolivia		No. De meses persona: 113
Fecha de inicio (mes/año): Noviembre 1993	Fecha de terminación (mes/año): Noviembre 1995	Valor aproximado de los servicios (en US\$ corrientes): 1.600.000 USD
Nombre de la(s) firma(s) asociada(s), cuando corresponda: INYPSA, España. (50%)		No. de meses de personal profesional propuesto por la(s) firma(s) asociada(s):
Nombre del funcionario superior a cargo (Director/Coordinador del proyecto, Jefe de equipo) y funciones: <ul style="list-style-type: none"> - <u>Director del Proyecto:</u> Dr. Rubén Sanz. - <u>Funciones:</u> Coordinar y dirigir las diversas fases del proyecto. 		
Descripción del proyecto: Programa Integrado de Servicios Básicos de Salud y Fortalecimiento Institucional del Sector. Consolidación eficiente de la estructura del distrito como unidad básica técnica y administrativa de la descentralización. <ul style="list-style-type: none"> - Normalización de estructuras y resultados. - Capacitación de las estructuras y personal. - Adaptación a las necesidades locales. - Creación de una cultura empresarial - La definición de bases directrices - Integración de los elementos del sistema de Servicios de Salud. 		
Descripción de los servicios efectivamente proporcionados por el personal de su firma: El proyecto participó de dos aspectos o áreas de conocimiento. Por una parte, se trataba de diseñar una política sanitaria que tendiera a <i>garantizar el acceso de los ciudadanos de poblaciones dispersas a los servicios sanitarios, incentivando la participación comunitaria.</i> Por otra parte, se perseguía, una vez diseñada la política, implementar los instrumentos diseñados para la mejora de la capacidad resolutoria en la administración de los mismos. Se desarrollaron e <u>implementaron</u> los siguientes instrumentos: <ul style="list-style-type: none"> - Sistema de administración financiero-contable. - Sistema de información en salud. - Sistema de suministros y fondo rotatorio de medicamentos. - Sistema de mantenimiento. - Sistema de transportes y comunicaciones. - Racionalización y desburocratización de procedimientos. 		

5. PRODUCTOS DE CODEH INTERNACIONAL, S.A.

5.1. SERVICIOS DE CONSULTORÍA

1. Compras y Suministros.
2. Contabilidad de costos.
3. Estructura Organizativa y de Gestión.
4. Gerencia Técnica de Proyectos.
5. Instalaciones y Mantenimiento.
6. Planificación Estratégica.
7. Plan de Calidad .
8. Plan Director para Centros Sanitarios
9. Plan Funcional para Centros Sanitarios.
10. Rediseño de procesos.

5.2. GESTIÓN INTEGRAL DE HOSPITALES

5.3. SISTEMA DE INFORMACIÓN PARA LA GESTIÓN

5.4. SERVICIOS INTEGRALES PARA LA PLANIFICACIÓN, DISEÑO, FINANCIACIÓN, GERENCIA TÉCNICA, PUESTA EN FUNCIONAMIENTO Y GESTIÓN INTEGRAL DE HOSPITALES Y OTROS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD